

Rettigheder vedr. Påsken 2026

– Gældende for overenskomst nr. 41.71 (erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og -elever, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)



En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende helligdage ifm. påsken, der alle har status som søgnehelligdag, når det drejer sig om det kommunale område:

Skærtorsdag (**2. april**), Langfredag (**3. april**) og 2. påskedag (**6. april**) 2026



Har du ansættelse som erhvervsuddannet serviceassistent, rengøringstekniker og -elev i en **kommune** – f.eks. på et plejehjem: så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. **1. marts 2026** skal du vide, hvordan du skal arbejde i og omkring påsken.

- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal holde fri alle de 3 nævnte SH-dage, er det med løn. Vær opmærksom på om dagene bliver markeret med: FO/ SH / SHF – hvis ikke, skal du holde øje med at 3 andre dage på et givent tidspunkt får denne markering.

- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller flere dage ud af de nævnte 3 SH-dage i og omkring påsken **2026**, er følgende dine rettigheder:

- ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp.
- ✓ + en erstatningsfridag for hver dag, du arbejder. Denne dag skal benævnes: SH / FO / FSH



- ➔ Hvis du har fri en eller flere af de nævnte helligdage, og du akut bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde på én eller flere af de 3 helligdage, skal du have:

- ✓ For varsel mindre end 14 dage:
Engangstillæg på **726,58** kr.
- ✓ Løn for mindst 6 timer X 150%.

Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, så skal du have for de timer, du arbejder på dagen OG

Rettigheder vedr. Påsken 2026

– Gældende for overenskomst nr. 41.71 (erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og -elever, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

- ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsering eller betaling.

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsering eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for **maj** måned **2026**.

Rigtig god påske.

Venlig hilsen

FOA/KLS